

Conditions générales d'utilisation

Ô'WORK — Dernière mise à jour : 26 août 2026

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation (ci-après les « CGU ») régissent l'accès et l'utilisation de la plateforme Ô'WORK. En créant un compte, en accédant à la plateforme ou en utilisant nos services, vous acceptez sans réserve ces CGU.

1. Objet

Ô'WORK met en relation des candidats et des entreprises pour faciliter la publication, la recherche et le suivi de missions flexibles, de jobs étudiants et d'opportunités en Afrique. La plateforme sert d'intermédiaire de mise en relation et de gestion de candidature.

2. Création de compte

- L'utilisateur doit fournir des informations exactes, complètes et à jour.
- Chaque compte est personnel et ne peut être utilisé par une autre personne sans autorisation.
- Ô'WORK peut refuser, suspendre ou supprimer un compte en cas de fraude, de mauvaise utilisation ou de non-respect des présentes CGU.

3. Rôle des candidats

- Le candidat doit renseigner son profil de manière sincère et cohérente avec ses compétences et ses disponibilités.
- Le candidat est responsable de la véracité des informations fournies.
- Les candidatures sont soumises à la validation de la plateforme ou de l'entreprise selon le cas.

4. Rôle des entreprises

- L'entreprise s'engage à fournir des informations réelles et exploitables sur ses besoins et ses offres.
- Elle doit respecter les règles de confidentialité et de traitement des données liées aux candidatures.
- L'entreprise est responsable du contenu des offres qu'elle publie et des engagements qu'elle prend avec les candidats.

5. Missions et paiement

Les missions proposées via la plateforme peuvent être rémunérées selon les termes précis convenus entre le candidat et l'entreprise. Ô'WORK n'est pas partie à la relation contractuelle directe de travail, sauf dans les cas expressément prévus. La plateforme facilite la coordination, la validation, le suivi et la communication.

6. Données personnelles

Les données collectées sont utilisées pour la gestion des comptes, les candidatures, la sécurité du site et l'amélioration du service. Elles ne sont pas vendues à des tiers sans consentement, sauf obligation légale ou nécessité technique pour le fonctionnement du service.

7. Propriété intellectuelle

Tous les éléments du site, notamment le logo, les contenus, les textes, les visuels, les marques et les logiciels, sont la propriété de Ô'WORK ou de ses partenaires, et ne peuvent être utilisés sans autorisation écrite préalable.

8. Responsabilité

Ô'WORK s'efforce de garantir un service fiable, mais ne peut pas garantir l'absence totale de perturbations techniques ou d'erreurs de contenu. La plateforme n'est pas responsable des décisions commerciales, des conventions internes ou des engagements conclus directement entre candidats et entreprises.

9. Modifications

Ô'WORK peut modifier les présentes CGU à tout moment. Les modifications sont applicables dès leur publication sur la plateforme. L'utilisation continue du service vaut acceptation des nouvelles conditions.

10. Loi applicable

Les présentes CGU sont régies par la législation applicable dans le cadre de l'utilisation de la plateforme. En cas de litige, les parties s'efforceront de résoudre le différend amiablement avant toute action judiciaire.

11. Contact

Pour toute question concernant ces conditions, vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante :

Email : hello@owork.cm